



Relatório da Avaliação do Desempenho da Comissão Executiva da ENSA, S.A., referente ao Exercício Económico 2025

Luanda, Fevereiro de 2026

ÍNDICE

I.	INTRODUÇÃO _____	3
II.	RESULTADOS DA AVALIAÇÃO _____	3
III.	PROPOSTA DE ATRIBUIÇÃO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL _____	4

I. INTRODUÇÃO

1. De acordo com as disposições conjugadas do número 7 do artigo 25.º dos Estatutos da ENSA – Seguros de Angola, S.A., da Deliberação Unânime por Escrito n.º 1/2023, adoptada a 20 de Março do 2023, da alínea e) do artigo 4.º do Regulamento da Comissão de Remunerações e da secção XIII da Política de Remunerações dos Órgãos Sociais da ENSA, compete à Comissão de Remunerações da ENSA avaliar anualmente o desempenho da Comissão Executiva, para efeitos de atribuição de componentes variáveis da remuneração.
2. Nos termos definidos pela Política de Remunerações da ENSA, a remuneração variável é atribuída uma vez por ano e é referente ao exercício económico anterior. O valor da componente variável da remuneração dos Administradores Executivos é determinado individualmente, em função de uma avaliação de desempenho colectiva, com base no alcance das metas dos indicadores estabelecidos pelos instrumentos de gestão.
3. A atribuição de remuneração variável está condicionada à obtenção simultânea pela ENSA de resultado técnico e resultado líquido positivos, sendo que o montante total da remuneração variável não deve exceder a 5% do resultado líquido positivo de cada exercício económico, devendo cada Administrador Executivo receber até ao limite de 200% da sua remuneração bruta anual.
4. A avaliação de desempenho realizada teve por base, para além de outros documentos e informações, o Relatório e Contas elaborado pelo Conselho de Administração da ENSA, referente ao exercício económico 2025, que apresenta um activo no valor de 299 468 209 milhares de kwanzas passivo no valor de 234 548 537 milhares de kwanzas, capital próprio no valor de 64 919 672 milhares de kwanzas e resultado líquido no valor de 6 360 909 milhares de kwanzas.

II. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO

5. De acordo com os critérios definidos para a avaliação do desempenho da Comissão Executiva e tendo em consideração as metas programadas e realizadas para cada critério previsto nos principais instrumentos de gestão da empresa, o resultado da avaliação de desempenho da Comissão Executiva da ENSA é de 69%, conforme Matriz de Avaliação abaixo:

MATRIZ DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA COMISSÃO EXECUTIVA DA ENSA, S.A.				
Rentabilidade Real	Unidade	Programado	Realizado	% de Execução
Prémios de Seguro Directo	MKz	136 621	154 779	100
Rendimento dos Investimentos Financeiros	%	11%	5%	47
Resultado Técnico	MKz	45 608	35 298	77
Resultado Líquido	MKz	14 111	6 361	45
Margem de Solvência	%	200%	258%	100
Rácio Combinado	%	75%	85%	88
RoA	%	4%	2%	49
RoE	%	19%	10%	51
Pontuação				70
Diversificação da Carteira de Clientes	Unidade	Programado	Realizado	% de Execução
Número de Clientes Empresas	N.º	4 967	5 568	100
Número de Clientes Particulares	N.º	83 505	54 240	65
Aumento do número de apólices em produtos que não os de massa, sobre o ano anterior	%	26%	33%	100
Aumento do número de apólices do produto Vida, sobre o ano anterior	%	10%	5%	47
Apólices Activas em 31 de Dezembro	N.º	117 678	84 288	72
Taxa de Retenção de Clientes	%	85%	67%	78
Distribuição dos Prémios pelos Tomadores	%	0,38	0,49	82
Pontuação				78
Ambiente de Trabalho de Excelência	Unidade	Programado	Realizado	% de Execução
Realização Pessoal	%	70%	36%	52
Capacitação	%	95%	67%	70
Liderança	%	99%	76%	76
Valorização	%	70%	34%	48
Classificação Externa sobre o Ambiente de Trabalho	%	75%	53%	71
Pontuação				63
Qualidade e Inovação nos Produtos e Serviços	Unidade	Programado	Realizado	% de Execução
Satisfação na subscrição e renovação	%	80%	82,60%	100
Satisfação no tratamento de sinistros	%	80%	16,70%	21
Número de interações por cliente	N.º	6	2,7	44
Utilização dos canais digitais	%	20%	15%	75
Grau de satisfação com os produtos e serviços	%	80%	66,70%	83
Pontuação				65
Resultado Final				69

III. PROPOSTA DE ATRIBUIÇÃO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

- Considerando o resultado líquido obtido pela ENSA, no montante de 6 360 909 milhares de kwanzas, e respeitados os pressupostos para atribuição de remuneração variável, bem como os limites previstos pela Política de Remunerações, a remuneração variável atribuível à Comissão Executiva é no valor de Kz. 318 045 470,80.
- Em função do resultado da avaliação (69%, Bom), a remuneração variável a distribuir aos membros da Comissão Executiva tem o valor de Kz. 219 451 374,85, correspondente a 3,45% do resultado líquido.



8. Tendo em consideração a avaliação realizada, a Comissão de Remunerações propõe atribuição de remuneração variável aos membros da Comissão Executiva, conforme abaixo indicado:

a) Presidente da Comissão Executiva: 23,78% do prémio a distribuir;

b) Administradores Executivos: 19,05% do prémio a distribuir.

9. No entanto, atendendo que um dos Administradores Executivos cessou funções no mês de Outubro de 2025, a remuneração variável a atribuir-lhe será proporcional ao seu tempo de serviço (9 meses), sendo a diferença atribuída aos restantes administradores.

A COMISSÃO DE REMUNERAÇÕES DA ENSA – SEGUROS DE ANGOLA, S.A., em Luanda, aos 27 de Fevereiro de 2026.



PROPOSTA DE DELIBERAÇÃO SOBRE A AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA COMISSÃO EXECUTIVA DA ENSA, S.A., REFERENTE AO EXERCÍCIO ECONÓMICO 2025

A Comissão de Remunerações da ENSA, S.A. recomenda à Assembleia Geral:

“A aprovação do Relatório de Avaliação do Desempenho da Comissão Executiva da ENSA, S.A. e da proposta de atribuição de remuneração variável”.