
Relatório da Avaliação do Desempenho do Conselho de Administração da ENSA, S.A., referente ao Exercício Económico 2024

Março de 2025

SUMÁRIO

I.	INTRODUÇÃO	3
II.	RESULTADOS DA AVALIAÇÃO	3
III.	PROPOSTA DE ATRIBUIÇÃO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	4

I. INTRODUÇÃO

1. De acordo com as disposições conjugadas do número 7 do artigo 25.º dos Estatutos da ENSA – Seguros de Angola, S.A., da Deliberação Unânime por Escrito n.º 1/2023, adoptada a 20 de Março do 2023, da alínea e) do artigo 4.º do Regulamento da Comissão de Remunerações e da secção XIII da Política de Remunerações dos Órgãos Sociais da ENSA, compete à Comissão de Remunerações da ENSA avaliar anualmente o desempenho do Conselho de Administração.
2. A avaliação do desempenho do Conselho de Administração serve de métricas para a atribuição de componentes variáveis da remuneração aos membros da Comissão Executiva.
3. Nos termos definidos pela Política de Remunerações da ENSA, a remuneração variável é atribuída uma vez por ano e é referente ao exercício económico anterior. O valor da componente variável da remuneração dos Administradores Executivos é determinado individualmente, em função de uma avaliação de desempenho colectiva, com base no alcance das metas dos indicadores estabelecidos pelos instrumentos de gestão.
4. A atribuição de remuneração variável está condicionada à obtenção simultânea pela ENSA de resultado técnico e resultado líquido positivos, sendo que o montante total da remuneração variável não deve exceder a 5% do resultado líquido positivo de cada exercício económico, devendo cada Administrador Executivo receber até 200% da sua remuneração bruta anual.
5. A avaliação de desempenho realizada teve como base, para além de outros documentos e informações, o Relatório e Contas elaborado pelo Conselho de Administração da ENSA, referente ao exercício económico 2024, que apresenta um activo no valor de Kz. 217 862 532 000,00, passivo no valor de Kz. 156 675 039 000,00, capital próprio no valor de Kz. 61 166 418 000,00 e resultado líquido no valor de Kz. 8 051 663 000,00.

II. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO

6. De acordo com os critérios definidos para a avaliação do desempenho do Conselho de Administração e tendo em consideração as metas programadas e realizadas para cada critério previsto nos principais instrumentos de gestão da empresa, o resultado final da avaliação de desempenho do Conselho de Administração da ENSA é de 83,55%, conforme Matriz de Avaliação abaixo:

MATRIZ DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA COMISSÃO EXECUTIVA DA ENSA, S.A.				
Rentabilidade Real	Unidade	Programado	Realizado	% de Execução
Prémios de Seguro Directo	MKz	113 833	123 643	100,00
Rendimento dos Investimentos Financeiros	%	5,00	5,00	100,00
Resultado Técnico	MKz	47 212	30 954	65,56
Resultado Líquido	MKz	9 681	8 052	83,17
Margem de Solvência	%	200,00	191,00	95,50
Rácio Combinado	%	73,00	70,00	100,00
RoA	%	4,00	3,70	92,50
RoE	%	15,00	13,16	87,73
Pontuação				90,56
Diversificação da Carteira de Clientes	Unidade	Programado	Realizado	% de Execução
Número de Clientes Empresas	N.º	4 686	4 562	97,35
Número de Clientes Particulares	N.º	67 342	41 060	60,97
Aumento do número de apólices em Produtos Que Não os de Massa, sobre o Ano Anterior	%	26,00	0,00	-
Aumento do Número de Apólices do Produto Vida, sobre o Ano Anterior	%	10,00	0,00	-
Apólices Activas em 31 de Dezembro	N.º	95 807	70 239	73,31
Taxa de Retenção de Clientes	%	80,00	79,00	98,75
Distribuição dos Prémios pelos Tomadores	%	46,00	48,00	100,00
Pontuação				61,48
Qualidade e Inovação nos Produtos e Serviços	Unidade	Programado	Realizado	% de Execução
Satisfação na Subscrição e Renovação	%	70,00	72,00	100,00
Satisfação no Tratamento de Sinistros	%	70,00	55,00	78,57
Utilização dos Canais Digitais	%	15,00	9,00	60,00
Grau de Satisfação com os Produtos e Serviços	%	70,00	63,00	90,00
Pontuação				82,14
Privatização	Unidade	Programado	Realizado	
Abertura do Capital Social	%	30,00	30,00	100,00
Pontuação				100,00
Resultado Final			%	83,55

III. PROPOSTA DE ATRIBUIÇÃO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL AOS MEMBROS DA COMISSÃO EXECUTIVA

- Considerando o resultado líquido obtido pela ENSA, no montante de Kz. 8 051 663 000,00, e respeitados os pressupostos para atribuição de remuneração variável, bem como os limites previstos pela Política de Remunerações, em função do resultado da avaliação obtido de 83,55% - muito bom, a remuneração variável atribuível à Comissão Executiva para o ano 2024 é correspondente a 4,18% do resultado líquido de 2024.
- Tendo em consideração a avaliação realizada, a Comissão de Remunerações propõe a atribuição de remuneração variável aos membros da Comissão Executiva, conforme abaixo indicado:

a) Presidente da Comissão Executiva: Kz. 23,78% do prémio a distribuir;

b) Administradores Executivos: 19,05% cada do prémio a distribuir.

A COMISSÃO DE REMUNERAÇÕES DA ENSA – SEGUROS DE ANGOLA, S.A.